

Aanwezig: Berat Avci, Peter Baltussen, Margot Biesbroeck, Michèle Diemel, Tobi Drinkenburg, Paula van Gelderen, Nicole Gusdorff, Miranda Heining, Dirk-Jan Nieuwsma, Hein Oderkerk, Nicolien Offereins, Twan Oomen, Saskia Ramdas, Mark Rengelink, Michiel de Rijk, Michel Simons, Jaap van Snippenberg, John Speksnijder, Huub van der Vlucht, Ida Wolf, Maly Rampersad, Naomi Tielen, Tina Bengtson, Erik de Rooij, Dorothé Roubos (notulist)

Afwezig met kennisgeving: Jaap Bron, Bas Buis, Hetty Hermes, Inge van Bruinessen

1. Opening en welkom

Naomi opent de Algemene Ledenvergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Ze geeft aan dat ze graag een fysieke meeting had georganiseerd, maar dat het fijn is om op deze wijze online bij elkaar te komen. Naomi licht kort de online huisregels toe, zodat het een voorspoedige vergadering kan zijn.

2. Binnengekomen stukken

Voorafgaand aan de vergadering zijn er geen ingekomen stukken.

3. Vaststelling agenda

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Notulen ALV 19 maart 2020

Er zijn voorafgaand geen vragen of opmerkingen gekomen. De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

5. Terugblik 2020

De voorzitter licht de genomen stappen van het afgelopen jaar toe. Het afgelopen jaar liep door COVID-19 anders dan normaal. Op alternatieve wijze heeft de NVFM toch een aanbod gemaakt van een reeks aan online events, zodat de waarde van het lidmaatschap ingevuld kon worden. Totaal zijn er 8 digitale events georganiseerd, te weten: ALV, 4 Lunch en Learn sessies, MOA event, meeting in september en november.

Naast de events zijn er ook andere kanalen aangeboden om in contact met elkaar te blijven. LinkedIn was het speerpunt voor de NVFM in 2020. Er is een flinke groei te zien bij het aantal volgers, alleen het reageren door de leden op 'posts' blijft nog achter. De NVFM nieuwsbrieven werden in 2020 door 50% van de ontvangers gelezen. Hieruit blijkt dat de huidige content zeker relevant wordt ervaren en daar gaat de NVFM zich ook het komende jaar weer voor inzetten.

Het ledenaantal laat na een periode van stabilisatie en zelfs kleine groei (2019) een terugloop zien in 2020. Dit is met name veroorzaakt door weinig aanwas van nieuwe leden, pensionering/verhuizing naar buitenland van bestaande leden en uitschrijving door de corona crisis van zzp leden. De oorzaak van de beperkte aanwas ligt in de verschuiving van fysieke naar online events. Via een online meeting wordt op minder makkelijke wijze een potentieel lid overgehaald om lid te worden, dan tijdens een fysieke meeting.

6. Financiën: verslag 2020 + kascontrolecommissie

Tina neemt het woord en licht enkele posten toe. Totaal heeft de NVFM winst gemaakt à € 7.765,10. De voornaamste reden is dat er minder uitgaven zijn gedaan voor de evenementen in verband met locatiekosten, catering e.d. Verder is te zien dat de inkomsten van contributie en sponsoring zijn gedaald. Dit is deels te herleiden aan COVID-19, maar ook aan leden die afgelopen periode hebben opgezegd vanwege pensioen en werken in een ander werkveld/vertrek naar buitenland.

De realisatie van de administratielasten waren erg hoog. Dit was een verrassing voor het bestuur en hier zijn ook gesprekken over geweest met Cantrijn. Er zijn heldere afspraken gemaakt ook ten aanzien van eventuele extra werkzaamheden.

Er is nog een post openstaande debiteuren. Groot deel hiervan zijn sponsors die niet betaald hebben. Er wordt veel energie gestoken om debiteuren op tijd te laten betalen. Inmiddels heeft de helft van de nog openstaande debiteuren betaald. Als extra wordt nog een oproep gedaan aan de leden om op tijd hun contributie te betalen, want dit zijn administratiekosten die het bestuur liever steekt in evenementen.

Mark Rengelink geeft als tip om een opslag te berekenen als een lid niet op tijd betaald. Bestuur neemt dit ter overweging mee.

Jaap van Snippenberg geeft aan dat mogelijk een verwarring ontstaat bij leden dat ze nu hun contributiefactuur op persoonlijke titel krijgen in plaats van op bedrijfsnaam. De gedachte is dat factureren op persoonlijke titel eenvoudiger is. Een lid is op persoonlijke titel lid en kan veelal bij zijn of haar werkgever het bedrag declareren van een beroepsvereniging als de NVFM.

De kascommissie Michel Weyts en Tobi Drinkenburg hebben alle stukken nagelopen. De kascommissie heeft geen fouten gevonden en op basis daarvan advies gegeven decharge aan het bestuur te verlenen. Michel Weyts is inmiddels geen lid meer van de vereniging en er wordt gezocht naar een nieuw kascommissielid. Spontaan melden zich Ida Wolf, Huub van der Vlucht en Jaap van Snippenberg.

7. Decharge aan het bestuur

Er wordt decharge verleend aan het bestuur voor het gedane werk van 2020.

8. Bestuurswissel en voordrachten

Aftredend en herkiesbaar zijn Naomi Tielen als voorzitter en Erik de Rooij als secretaris.

Unaniem worden zij voor opnieuw 2 jaar benoemd.

Momenteel bestaat het bestuur uit 4 personen. Er wordt een oproep gedaan aan alle leden om een bijdrage te leveren aan de vereniging in de vorm van een bestuurslid of werkgroep lid. Met name een lid die aan de slag wil gaan met de sponsors, gezien daar een grote bron van inkomsten zit voor de vereniging.

Mark Rengelink biedt zich opnieuw aan om rondom sponsoring hierin iets te betekenen. De voorzitter neemt contact op met Mark om dit te bespreken.

9. Strategie & Beleid

De plannen van 2021 worden gepresenteerd onder de noemer "van experimenteren naar succesvolle vernieuwing." De focus zal het komende jaar liggen op de volgende drie pijlers: Duurzaam vergroten van het NVFM leden netwerk, verhogen ledenengagement en versterken van de relatie met sponsors.

Om op deze pijlers te richten, worden de volgende kerninitiatieven ingezet:

Young Talent School

Vorig jaar is hiermee gestart, maar door COVID-19 zijn de bijeenkomsten uitgesteld. Dit jaar gaan de sessies in een online setting door. Het programma is vooral bedoeld voor niet leden, zodat zij kennis maken met de NVFM en vervolgens ook lid blijven van de vereniging. Het goede nieuws is dat de Young Talent School vol zit en er wordt na deze eerste ronde gekeken wat voor vervolg hieraan wordt gegeven.

NVFM expert teams

Binnen de NVFM leden is veel kennis in huis. De gedachte is om zelfsturende expertteams op te zetten om op die manier samen kennis en een gezamenlijke basis te ontwikkelen op een bepaald expertisegebied. Een expertteam digital is al geformeerd bestaande uit Robin Katoen, Paula van Gelderen en Maly Rampersad. De output is nog te ontwikkelen vanuit een team, maar het zou mooi zijn als gedacht kan worden aan onderwerpen t.b.v. een event of een best practice. Het doel is uiteindelijk om meer interactie te bewerkstelligen en meer kennis te genereren.

NVFM connecties groep

Doel van deze kernactiviteit is het verhogen van het ledenengagement. Door middel van een whatsapp groep kunnen leden elkaar makkelijk vinden. Bijvoorbeeld voor het delen van vacatures of op zoek naar iemand die kennis van een bepaald thema heeft. Afgelopen jaar is hier met LinkedIn naar gekeken, maar whatsapp is hierin een stuk laagdrempeliger. Het lijkt het bestuur een goede manier om dit te organiseren. Uiteraard is reclame maken niet toegestaan.

Deze drie kernactiviteiten moeten leiden tot meer leden en meer actievare leden.

Tobi Drinkenburg vraagt wat de leeftijd is tot wanneer men mag deelnemen aan de Young Talent School. De leeftijd is tot 36 jaar.

Ida Wolf pleit in het kader van privacy voor Signal in plaats van Whatsapp. Signal is makkelijk te downloaden en vooral veiliger dan Whatsapp. Bestuur neemt deze suggestie mee in de plannen, al wordt Whatsapp veel actiever gebruikt.

Tobi Drinkenburg vraagt of er nog andere ideeën zijn over expertteams. Naomi Tielen geeft aan dat leden zelf met ideeën mogen komen. Naomi wil zelf value based healthcare gaan opzetten. Tobi Drinkenburg geeft aan om deel te willen nemen aan dit expertteam.

10. Stemming voorstellen beleid

De leden zijn unaniem enthousiast over de plannen die het bestuur heeft voorgesteld.

11. Begroting 2021

Tina licht de begroting 2021 toe. Er is begroot op een verlies van € 5.692,-. Dat is een bewuste keuze om zoveel mogelijk gelden terug te kunnen geven aan de leden in de vorm van activiteiten en ook meer externe sprekers. De activiteiten zijn begroot tot en met de zomer in digitale vorm en na de zomer in een fysieke vorm.

De begrote administratielasten zijn teruggeschroefd naar € 20.000,-. Dat is gezien de afgegeven offerte haalbaar. Onder communicatiemiddelen is een post opgenomen ten behoeve van de ledenwerving.

Tobi Drinkenburg doet een voorstel om de winst die behaald wordt, wanneer er weer een jaar is van alleen online events om dan geld terug te geven aan de leden. Bestuur heeft daar dit jaar ook over gesproken. Toen is het uitgangspunt geweest dat daarin liever waarde toegevoegd wordt aan de leden. Dit jaar zal door het bestuur opnieuw dit punt worden bekeken op het moment dat er geen enkel fysieke meeting doorgang zou kunnen vinden.

De begroting wordt unaniem vastgesteld.

12. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

Naomi sluit om 16:50 uur de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.